



İstanbul Medipol Üniversitesi

İnsan Kaynakları Yönetimi Programı PROGRAM YETERLİLİKLERİ

AMAÇ

Genel işletme bölümü mezunlarına nispetle işletme fonksiyonlarını bilen ve ek olarak insan kaynakları fonksiyonunda uzmanlaşan mezunlar yetiştirmek.

BİLGİ

Kuramsal/ Olgusal

1. İnsan kaynakları yönetimi alanında ileri düzeyde kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahiptir.
2. Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranma becerisine sahiptir.
3. Kurum- çalışan uyumu ile çalışan- iş uyumu uygulamaları hakkında bilgiye sahiptir.
4. İşletmenin diğer fonksiyonları hakkında fikir ifade edebilecek kadar bilgiye sahiptir.

BECERİLER

Bilişsel/ Uygulamalı

1. İşletmenin diğer fonksiyonlarına ait edindiği bilgileri karar ve davranışlarında gözetme becerisine sahiptir.
2. Kurumsal amaçlarla bireysel çalışan amaçlarının uyumlaştırılmasına öncülük eder.

YETERLİLİK

Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği

1. Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunlara yönelik yaratıcı çözümler önerir.
2. Karşılaştığı sorunların çözümünde inisiyatif alır ve harekete geçer.

Öğrenme Yetkinliği

1. Edinmiş olduğu teorik ve uygulamalı bilgiyi yerel ve küresel şartlara uyarlama becerisine sahip olur.
2. İnsan kaynakları alanını ilgilendiren tüm alanlarla ilgili gelişmeleri takip edebilme ve yorumlayabilme becerisine sahiptir.

İletişim ve Sosyal Yetkinlik

1. Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle ifade eder.
2. Kurum içi iletişimde ve takım çalışmasında aktif rol oynar.
3. Çalışanların her birinin bireyselliğini gözetir.

Alana Özgü Yetkinlik

1. Kobilerde insan kaynakları ve kurumsal gelişim fonksiyonlarını etkili şekilde yönetme kapasitesine sahiptir.
2. Bilgisayar programları ve bilişim ve iletişim teknolojilerini insan kaynakları alanında etkin bir şekilde kullanır.