

**T.C.**  
**İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA YÖNERGESİ**

**Amaç**

**Madde 1-(1)** Bu yönergenin amacı; İstanbul Medipol Üniversitesinde akademik yükseltme ve atamalarda uygulanacak kriterleri düzenlemektir.

**Kapsam**

**Madde 2-(1)** Bu yönerge, İstanbul Medipol Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yapılacak yükseltme ve atamalara ilişkin kriterleri içermektedir.

**Dayanak**

**Madde 3-(1)** Bu yönergenin dayanağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'dir.

**Temel İlkeler**

**Madde 4-(1)** Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesinin kullanımında dikkate alınması gerekli ilkeler aşağıda belirlenmiştir.

- a) Yükseltme ve atama asgari kriterleri, İstanbul Medipol Üniversitesinin tüm Öğretim Üyesi kadroları için gerekli ölçütleri belirlemektedir.
- b) Yükseltme ve Atama asgari kriterleri sadece başvuruların ön inceleme sürecinde kullanılır. Bu kriterler tek başına bir değerlendirme unsuru değildir. Bu kriterlerin sağlanmış olması, yükseltme ve atamalarda, sadece bir ön koşuldur.
- c) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayımları, mesleki deneyimi, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.

**Başvuru**

**Madde 5-(1)** Kadro ilanı sonrasında, öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğince öngörülen bilgi ve belgeleri ilgili birime sunar.

**Doktor Öğretim Üyeliğine Atanmada Aranılan Şartlar**

**Madde 6-(1)** Doktor Öğretim Üyeliğine atanmak için başvuracak adaylarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doktor, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık veya sanatta yeterlik unvanını almış olmak.
- c) Tez veya tez dışı bir konuda web of science veya scopus alan dergilerinde tercihen birinci veya ilk üç sırada yer alınan bir araştırma makalesine sahip olmak veya TR Dizin dergilerinde tez dışında bir konuda ilk isim araştırma makalesi olmak.
- d) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

**Doçentliğe Atanmada Aranılan Şartlar**

**Madde 7-(1)** Doçent kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir:

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Doçentlik unvanını almış olmak.
- c) Yükseköğretim Kurulunun doçentlik başvuruları için uygulamaya koyduğu asgari koşulları sağlamış olmak. Yurtdışında doçentliğe denk bir görevde bulunanların ise Üniversitelerarası Kurulun bu denkliği onayladığını belirtir belgeyi almış olmaları gerekir.
- d) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan

ilave kriterleri sağlamış olmak.

### **Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Aranılan Şartlar**

**Madde 8-(1)** Profesörlüğe yükseltme ve atanma başvurusu için, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak,

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- b) 2 yıldan az olmamak üzere profesörlük kadrosunda görev yapmış olmak veya doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim veya sanat alanında çalışmış olmak,
- c) Profesörlük kadrolarına atanmak için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa uygun olarak atanacağı tarih itibariyle kendi alanında, doçent olduğu tarih itibariyle doçentlik şartlarını yeniden sağlıyor olmak,
- d) İlan edilen pozisyon için ilgili akademik birim tarafından talep edilen ve ilan metninde yer alan ilave kriterleri sağlamış olmak.

### **Uygulama**

**Madde 9-(1)** Eğitimin devamlılığının sağlanması, yeni program açılması, yürütülmekte olan hizmetin sürdürülmesi gibi gerekçelerin bulunması halinde, Rektörlük bu yönergede ön koşul olarak belirlenen ölçütleri, esnetme veya askıya alma yetkisine sahiptir.

**Madde 10-(1)** Bu yönergede belirtilen kriterler sadece bir önkoşul niteliği taşımakta olup, bilimsel değerlendirme jüri üyeleri tarafından yapılacaktır. Akademik yükseltme ve atamalarda da jüri üyelerinin yapacağı bilimsel değerlendirmeler esas alınacaktır.

### **Yürürlükten Kaldırma**

**Madde 11-(1)** Üniversite Senatosunun 17/01/2017 tarih ve 2017/03-04 sayılı kararıyla kabul edilen İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Yürürlük**

**Madde 12-(1)** Bu yönerge Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından uygun bulunduktan sonra yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 12-** Bu yönergeyi, İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü yürütür.

<b>Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Toplantı Sayısı ve Karar Numarası</b>
17/04/2024	2024/05-02
<b>Yürürlükten Kaldırdığı Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun</b>	
17/01/2017	2017/03-04
<b>YÖK tarafından Kabul Edildiği Genel Kurulun</b>	
27/06/2024	